

## ПАМЯТКА для иностранных граждан и работодателей

В соответствии с пунктом 2 статьи 13 Федерального закона Российской Федерации от 25.07.2002 №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – ФЗ №115) работодатель и заказчик работ (услуг) имеют право привлекать и использовать иностранных работников при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность в случае, если он достиг возраста восемнадцати лет, при наличии разрешения на работу или патента.

Перечень документов, необходимых для получения патента установлен пунктом 2 статьи 13.3 ФЗ №115, в число которых входит миграционная карта с указанием работы как цели визита в Российскую Федерацию. Патент выдается иностранному гражданину на срок от одного до двенадцати месяцев. Срок его действия может неоднократно продлеваться на период от одного месяца. Общий срок действия патента с учетом продлений не может составлять более двенадцати месяцев со дня выдачи патента. В случае представления документов, указанных в подпунктах 1 - 6 и 8 настоящего пункта, по истечении тридцати календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию иностранный гражданин обязан предъявить документ, подтверждающий уплату штрафа за нарушение срока обращения за оформлением патента.

Административная ответственность за нарушение сроков подачи документов установлена статьей 18.20 КоАП РФ (штраф от 10000 до 15000 рублей).

Граждане государств - членов Евразийского экономического союза (Казахстан, Армения, Беларусь, Кыргызстан) имеют право осуществлять трудовую деятельность на территории Российской Федерации без разрешительных на то документов, при этом у них должна быть миграционная карта с указанной целью въезда «работа».

Иностранные граждане, прибывшие в Российскую Федерацию с иными целями въезда и оформившие трудовые

отношения до 01.01.2022, то есть в период действия мёр по урегулированию правового положения, имеют право осуществлять трудовую деятельность на законных основаниях в течение всего периода действия патента или трудовых договоров соответственно. Данные граждане к административной ответственности за нарушение цели въезда в Российскую Федерацию по ч. 2 ст. 18.8 КоАП РФ привлекаться не будут.

В случае привлечения к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства при отсутствии у данных лиц разрешения на работу или патента, либо по профессии не указанной в патенте, работодатели несут административную ответственность в соответствии с частью 1 статьи 18.15 КоАП РФ (штраф на граждан от 2000 до 5000 рублей, должностных лиц от 25 000 до 50 000 рублей, юридических лиц от 250 000 до 800 000 рублей либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток).

В соответствии с пунктом 8 статьи 13 ФЗ №115, работодатель или заказчик работ (услуг), привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязаны уведомлять территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора. В случае несоблюдения данных сроков работодатели несут ответственности в соответствии с частью 3 статьи 18.15 КоАП РФ (штраф на граждан от 2000 до 5000 рублей, должностных лиц от 35 000 до 50 000 рублей, юридических лиц от 400 000 до 800 000 рублей либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток). При этом административная ответственность возникает за нарушение за каждое из совершенных правонарушений по данной статье.