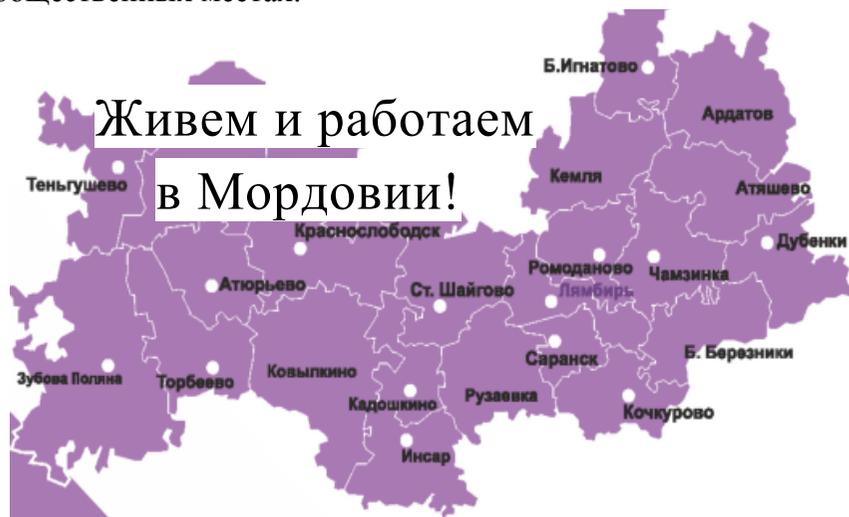


Добро пожаловать в Мордовию!

Вы приехали в Россию – страну с большой историей и добрым и гостеприимным многонациональным народом. Только в Мордовии в мире и согласии проживают представители более 100 национальностей, разных, не похожих друг на друга. Мордовский народ бережно хранит свою самобытность, язык и обычаи.

Уважайте культуру и обычаи народов России, соблюдайте её законы! Надеемся, что ваше впечатление от России и от Мордовии будет только положительным.

Данная памятка поможет Вам ознакомиться с основными правилами законного пребывания на территории нашей страны, в том числе с порядком заключения и прекращения трудового договора, об основных правах и обязанностях работника, административными процедурами, выполнение которых необходимо в связи с переездом в Россию, с общими требованиями к поведению в общественных местах.



Памятка для иностранных граждан

Правовые аспекты пребывания иностранного гражданина в Российской Федерации



Миграционный учет в РФ



- Иностраный гражданин, который приехал в Россию работать, **обязательно должен указать в миграционной карте цель визита – «работа»**
- **Гражданам из ближнего зарубежья** можно находиться в России без оформления патента **не больше 90 суток за 6 месяцев**
- Иностраный гражданин обязан встать **на миграционный учет** по месту пребывания в течение **7 рабочих дней**
- Для **граждан, входящих в ЕАЭС** (Армения, Белоруссия, Казахстан, Кыргызстан) – **30 дней**
- Для **граждан Таджикистана и Узбекистана** – **15 дней**

При себе необходимо иметь:

национальный паспорт (с действующей визой для граждан из визовых стран)

миграционную карту

уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию)

патент на работу с чеками об оплате (не нужно гражданам ЕАЭС) или разрешение на работу (для визовых стран)

действующий полис добровольного медицинского страхования

Подать уведомление о прибытии иностранного гражданина или лица без гражданства в место пребывания можно в электронной форме с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)».

Иностранцы граждане, прибывшие в Российскую Федерацию *в целях осуществления трудовой деятельности*, подлежат обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографированию в течение тридцати календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию либо при обращении с заявлением об оформлении патента или при получении разрешения на работу.

До обращения за прохождением обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографирования иностранные граждане обязаны пройти медицинское освидетельствование. Для прохождения обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографирования иностранные граждане обязаны лично обратиться в территориальный орган МВД России и предъявить документ, удостоверяющий личность, а также документы, подтверждающие прохождение медицинского освидетельствования. Иностранцы граждане подлежат обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографированию однократно, с последующей выдачей документа подтверждающим прохождение ими указанных обязанностей.

Положения Федерального закона в части прохождения обязательной дактилоскопической регистрации и фотографирования, а также прохождение медицинского освидетельствования не распространяются на граждан Республики Беларусь, детей не достигших возраста 6 лет, а также на иностранных граждан, являющихся должностными лицами международных (межгосударственных, межправительственных) организаций, въехавшими в Российскую Федерацию в связи с исполнением служебных обязанностей, и сотрудниками представительств международных (межгосударственных, межправительственных) организаций на территории Российской Федерации или сотрудниками представительств и должностными лицами иных организаций, которым в соответствии с международными договорами Российской Федерации предоставлен статус, аналогичный статусу международных (межгосударственных, межправительственных) организаций, а также членами семей указанных лиц.

Иностранцы граждане, прибывшие в Россию до 29.12.2021 г. с целью работы, или в целях, не связанных с работой, должны пройти процедуры медицинского освидетельствования, дактилоскопической регистрации и фотографирования до 11 января 2023 года.

Срок временного пребывания в Российской Федерации иностранных граждан сокращается в случае неисполнения иностранными гражданами обязанностей по прохождению дактилоскопической регистрации, фотографированию и (или) медицинского освидетельствования.

Кто должен получать патент на работу в Российской Федерации

Граждане безвизовых стран



Азербайджана



Молдавии



Таджикистана



Узбекистана

Организациями оформляющими патенты на работу, являются Управление по вопросам миграции Министерства внутренних дел по Республике Мордовия (отделение по вопросам трудовой миграции), расположенное по адресу: г. Саранск, улица Попова, 61.

Тел.: 8 (834) 229-87-20, 8 (834) 229-87-26

и филиал по Республике Мордовия ФГУП «ПВС» МВД России, расположенный по адресам: 1. г. Саранск, проспект Ленина, 36.

Тел.: 8 (960) 338-53-86.

2. г. Саранск, ул. Попова, 64Г, корп. 1 (помещение 5).

Тел.: 8 (905) 009-60-54. Услуги компании платные.

Подать документы на патент можно только ЛИЧНО.

Патент оформляется в течение 10 рабочих дней с момента подачи заявления и необходимых документов.

При оплате НДФЛ в 2023 году в размере 5 170,00 рублей за каждый следующий месяц, патент будет автоматически продлеваться на срок, за который внесена плата. В случае несвоевременной оплаты действие патента прекращается.

Какие документы необходимы:

- паспорт;
- миграционная карта с отметкой «Работа» в графе «Цель визита» (Иностранному гражданину вправе изменить в миграционной карте цель въезда на «работа», указав об этом в заявлении об оформлении патента);
- документ о постановке на миграционный учет по месту пребывания;
- заявление о выдаче патента;
- полис ДМС;
- документы, подтверждающие отсутствие заболевания наркоманией и опасными инфекционными заболеваниями, сертификат об отсутствии заболевания, вызываемого ВИЧ;
- документ/сертификат о владении русским языком и знании истории;
- перевод паспорта;
- документ, подтверждающий уплату штрафа за нарушение срока обращения за оформлением патента, в случае представления документов по истечении 30 календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию.

! патент действует только в том субъекте, в котором получен

работодатель обязан

уведомить Управление по вопросам миграции МВД по Республике Мордовия в течение 3 дней о заключении/расторжении трудового договора или договора ГПХ с иностранным работником

Кто должен получать разрешение на привлечение иностранных работников и разрешение на работу

- Работодатель, привлекающий работников из стран с визовым режимом въезда, оформляет **разрешение на привлечение и использование иностранных работников** (действует один год).



- Разрешение на привлечение и использование иностранных работников выдается с учетом выделенной квоты. Квоты не распространяются на некоторые специальности (Приказ Минтруда России от 14 февраля 2022 г. № 58н).
- **Разрешение на работу для иностранного гражданина** оформляется работодателем, имеющим разрешение на привлечение и использование иностранных сотрудников.



Кто может стать высококвалифицированным работником

Получить статус **ВКС** может любой иностранный работник с достижениями в своей сфере, которому работодатель готов платить установленную законом зарплату (от 167 000 руб. в месяц).

ВКС может быть признан как визовый, так и безвизовый иностранец.



Разрешение на привлечение иностранных работников **не нужно**. Достаточно обратиться в МВД с ходатайством о привлечении высококвалифицированного специалиста.

Разрешение на работу для высококвалифицированного специалиста можно оформить на три года

Работодатель обязан:

- уведомить МВД в течение 3 дней о заключении/расторжении трудового договора или договора ГПХ с иностранным работником. Уведомление работодатель вправе подать через «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций).
- ежеквартально уведомлять МВД о выполнении обязательств по выплате заработной платы (или вознаграждения, если с ВКС заключен гражданско-правовой договор).

Заключение/прекращение трудового договора

По вопросам защиты своих трудовых прав иностранные работники вправе обратиться в Государственную инспекцию труда в Республике Мордовия. Обращение можно направить по почте заказным или обычным письмом на имя руководителя Фролова Д.А. по адресу: **430005, г. Саранск, ул. Коммунистическая, д. 33, корп. 2.**

Также можно обратиться через сайт **онлайнинспекция.рф** в разделе Сообщить о проблеме.

Документы, необходимые для заключения трудового договора:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность (загранпаспорт);
- СНИЛС (если сотрудник уже оформил его самостоятельно);
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний;
- полис медицинской страховки (ДМС);
- медкнижку (для отдельных видов бизнеса);
- трудовую книжку (при наличии);
- разрешение на работу/патент/либо один из документов, предусмотренных п. 4 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

Важно!

- Граждане Белоруссии, Казахстана, Армении, Кыргызстана приравнены по трудовому статусу к гражданам Российской Федерации, оформление их на работу должно осуществляться в обычном порядке
- Для иностранных граждан, работающих по патенту, необходимо направить копию трудового или гражданско-правового договора в УВМ МВД по Республике Мордовия. Если договор не направлен в установленные сроки, патент аннулируется
- Работодатель обязан уведомить УВМ МВД по Республике Мордовия в течение трех дней с момент заключения/расторжения трудового договора или договора ГПХ с

Особенности заключения/прекращения трудового договора с работником,

являющимся иностранным лицом или лицом без гражданства

1. Трудовой договор может заключаться только с иностранцем, достигшим возраста 18 лет, если иное не установлено федеральными законами (ч. 3 ст. 327.1 ТК РФ, абз. 1 п. 4 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 г. № 115-ФЗ).
2. Трудовой договор с иностранным гражданином должен содержать все необходимые сведения и обязательные условия, предусмотренные ст. 57 ТК РФ.

Кроме того, в трудовой договор необходимо включить следующие сведения и условия:

- 1) для иностранцев, временно пребывающих на территории России:

сведения о разрешении на работу или патенте, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами РФ (абз. 2 ч. 1 ст. 327.2 ТК РФ);

условие о предоставлении работнику первичной и неотложной медицинской помощи в течение срока действия трудового договора, включая реквизиты полиса медицинского страхования или договора на предоставление платных медуслуг. Это установлено ч. 2 ст. 327.2 ТК РФ;

- 2) для иностранцев, временно проживающих на территории России:

сведения о разрешении на временное проживание в России, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами РФ (абз. 3 ч. 1 ст. 327.2 ТК РФ);

- 3) для иностранцев, постоянно проживающих на территории России:

сведения о виде на жительство, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами РФ (абз. 4 ч. 1 ст. 327.2 ТК РФ).



Увольнение иностранного работника допускается по любому из общих оснований, предусмотренных ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации, и оформляется в соответствии со ст. 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации

Важно! Наряду со случаями, указанными в статье 76 ТК РФ, работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства, в случае:

- приостановления действия, окончания срока действия разрешения на привлечение и использование иностранных работников – в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
 - окончания срока действия разрешения на работу или патента – в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
 - окончания срока действия разрешения на временное проживание в Российской Федерации – в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
 - окончания срока действия вида на жительство в Российской Федерации – в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
 - окончания срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращения действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме – в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства.
-

Права и обязанности иностранного работника

Работник обязан:

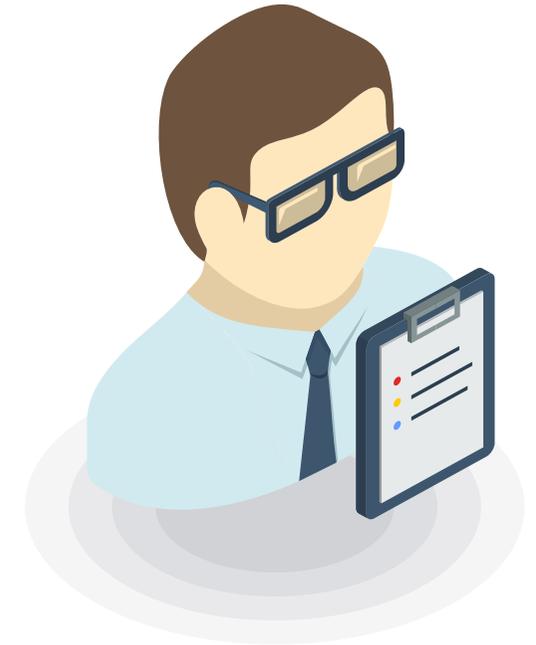
добросовестно исполнять свои трудовые обязанности;
соблюдать трудовую дисциплину;
выполнять установленные нормы труда;
соблюдать требования по обеспечению охраны труда;
бережно относиться к имуществу работодателя;
немедленно сообщать работодателю о возникновении угрозы жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

Работник имеет право на:

заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке, установленном ТК;
предоставление ему работы, предусмотренной трудовым договором;
рабочее место, которое соответствует нормативным требованиям охраны труда; отдых, сокращенное рабочее время для отдельных категорий работников, еженедельные выходные, нерабочие праздничные дни, оплачиваемые ежегодные отпуска;
полную достоверную информацию об условиях труда и охране труда на рабочем месте;
дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном ТК;
разрешение индивидуальных и коллективных споров в порядке, установленном ТК;
защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
на возмещение ущерба, причиненного его имуществу или здоровью во время исполнения трудовых обязанностей, компенсацию морального ущерба.

Работодатель обязан:

без задержек и вычетов выплачивать заработную плату;
обеспечить рабочее место, соответствующее нормам безопасности труда;
в случае производственной травмы или несчастного случая на производстве компенсировать нанесенный ущерб;
уведомить об особых правилах и распорядке, принятых в организации.



За незаконное осуществление трудовой деятельности в Российской Федерации иностранный гражданин или лицо без гражданства несет ответственность по статье 18.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

За незаконное привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства в отношении работодателя предусмотрена административная ответственность по статье 18.15 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

О браке и семье

Нормативно-правовая база брачно-семейных отношений.

- ▶ Конституция РФ;
- ▶ Семейный кодекс РФ (1995 г.)



Не разрешается заключать брак между:

- лицами, из которых хотя бы одно лицо уже состоит в другом зарегистрированном браке;
- близкими родственниками;
- усыновителями и усыновленными;
- лицами, из которых хотя бы одно лицо признано судом недееспособным вследствие психического расстройства.

Семейное право в России основывается на принципах свободы и равноправия мужчин и женщин, а также защиты прав детей.

В Российской Федерации признается брак, заключенный в органах записи актов гражданского состояния (ЗАГС), либо заключенный за рубежом по законам страны, в которой заключается брак. Также иностранные граждане могут заключить брак в консульстве своей страны. Главными являются принципы добровольности брачного союза мужчины и женщины, равенства прав супругов в семье, важности семейного воспитания детей, обеспечения защиты прав и интересов несовершеннолетних детей и нетрудоспособных членов семьи.

В России запрещаются любые формы ограничения прав при вступлении в брак и в семейных отношениях по признакам социальной, расовой, национальной, языковой и религиозной принадлежности. Для заключения брака необходимы взаимное добровольное согласие мужчины и женщины и достижение ими возраста 18 лет.

При наличии уважительных причин органы местного самоуправления по месту жительства лиц, желающих вступить в брак, вправе по их просьбе разрешить вступить в брак лицам, достигшим возраста 16 лет.

Каждый из супругов свободен в выборе рода занятий, профессии, мест пребывания и жительства. Супруги по своему желанию выбирают при заключении брака фамилию одного из них в качестве общей фамилии, либо каждый из супругов сохраняет свою добрачную фамилию, либо возможно присоединить к своей фамилии фамилию другого супруга.

Если между супругами не заключен брачный договор (контракт), все имущество, нажитое ими в браке, считается находящимся в совместной собственности.

Информация об адресах и режиме работы органов ЗАГС размещена на официальном сайте Правительства Республики Мордовия

<https://e-mordovia.ru/gosudarstvennaya-vlast-rm/ministerstva-i-vedomstva/minjust/zags/>



О медицинском страховании

Скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь **оказывается иностранным гражданам медицинскими организациями государственной и муниципальной систем здравоохранения бесплатно.**

Оказание иностранному гражданину первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме **осуществляется на основании договора (полиса) добровольного медицинского страхования** либо договора с медицинской организацией о предоставлении платных медицинских услуг (ФЗ от 27 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»).

Иностранцы граждане, являющиеся застрахованными лицами в соответствии с Федеральным законом № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», **имеют право на бесплатное оказание медицинской помощи в рамках обязательного медицинского страхования.** Документом, подтверждающим факт медицинского страхования, предоставляемым иностранным гражданином, **определен договор (полис) добровольного медицинского страхования** на срок осуществления трудовой деятельности, заключенный со страховой организацией (постановление Правительства Москвы от 24 декабря 2014 г. № 820).



Медицинская помощь в неотложной форме (за исключением скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи) **и плановой форме** оказывается иностранным гражданам в соответствии с договорами о предоставлении платных медицинских услуг либо договорами добровольного медицинского страхования.

ВАЖНО!

Медицинская помощь в экстренной форме оказывается иностранным гражданам в медицинских организациях бесплатно вне зависимости от наличия полиса обязательного медицинского страхования.

Общие положения об охране здоровья и личной гигиене

В связи с периодическими сезонными подъемами заболеваемости ОРВИ, гриппом и другими инфекционными заболеваниями, необходимо придерживаться следующих правил:

- Ежегодно прививайтесь против гриппа. Сделайте прививку против **Covid-19**.
- Сократите время пребывания в местах массовых скоплений людей и общественном транспорте.
- Пользуйтесь маской в местах скопления людей.
- Избегайте тесных контактов с людьми, которые имеют признаки заболевания, например чихают или кашляют.
- Регулярно тщательно мойте руки с мылом, особенно после улицы и общественного транспорта.
- Регулярно проветривайте помещение, в котором находитесь.

Ведите здоровый образ жизни:

- Откажитесь от вредных привычек.
- Старайтесь питаться разнообразно и сбалансировано.
- Будьте физически активны.
- Соблюдайте режим труда и отдыха.
- Помните о личной гигиене.
- Спите не менее 7 часов в сутки

На всей территории Российской Федерации ЗАПРЕЩЕНО потребление (распитие) алкогольной продукции, потребление наркотических средств или психотропных веществ, новых потенциально опасных психоактивных веществ или одурманивающих веществ в общественных местах (согласно КоАП РФ Статья 20.20.).

Нарушения данного запрета (в том числе иностранным гражданином или лицом без гражданства) влекут наложение административного штрафа в размере до пяти тысяч рублей с административным выдворением за пределы Российской Федерации либо административный арест на срок до пятнадцати суток с административным выдворением за пределы Российской Федерации.

Согласно Федеральному закону от 23.02.2013 г. № 15-ФЗ (ред. от 30.12.2020 г.) «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма, последствий потребления табака или потребления никотиносодержащей продукции», курение табака или потребление никотиносодержащей продукции разрешено только в специально выделенных местах.

За нарушение запрета курения статьей 6.24 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность с наказанием граждан штрафом в размере от пятисот до одной тысячи пятисот рублей.

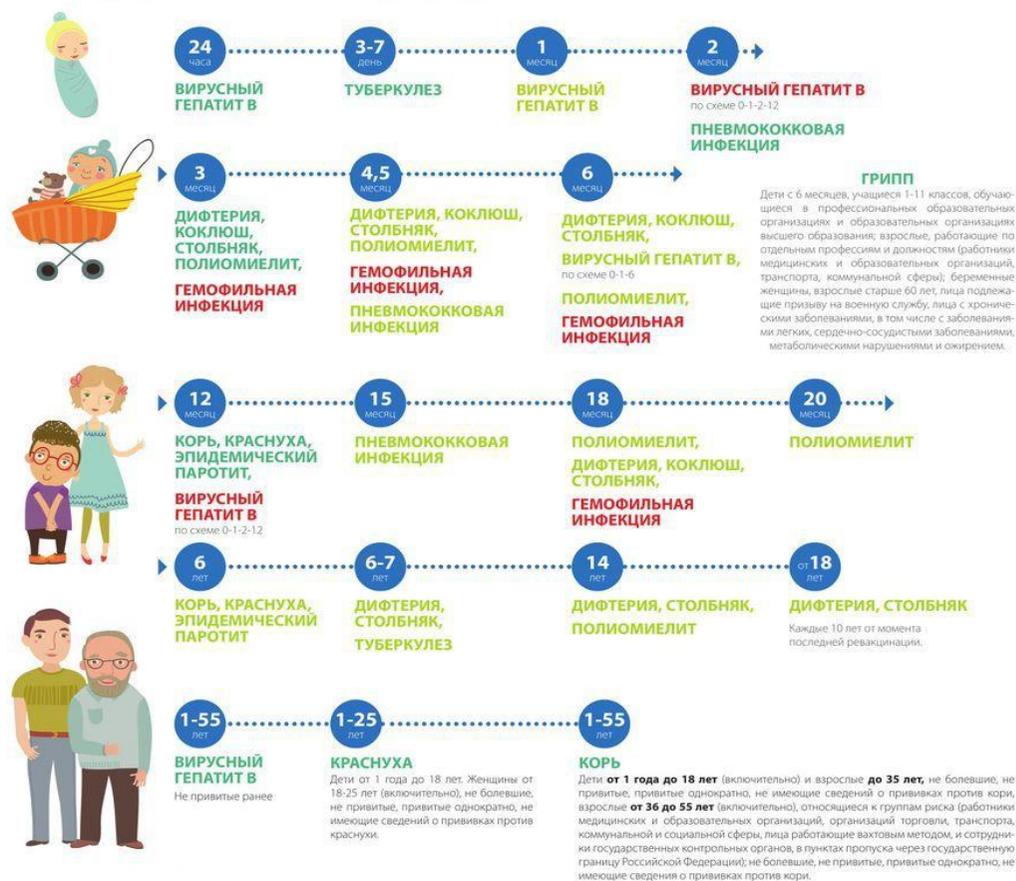
Социально значимые заболевания и прививки

- Туберкулез
- Инфекции, передающиеся преимущественно половым путем
- Гепатит В
- Гепатит С
- Болезнь, вызванная вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ)
- Злокачественные новообразования
- Сахарный диабет
- Психические расстройства и расстройства поведения
- Болезни, характеризующиеся повышенным кровяным давлением

ВАЖНО! ПРИВИВКИ

Вакцинация в Российской Федерации осуществляется в соответствии с Национальным календарем профилактических прививок.

Сегодня он включает вакцинацию против 12 инфекционных заболеваний: корь, краснуха, полиомиелит, эпидемический паротит, туберкулез, столбняк, дифтерия, гепатит В, коклюш, гемофильная инфекция, пневмококковая инфекция, грипп.



Первая вакцинация



Следующая вакцинация и ревакцинация



Вакцинация для групп риска**

* Приказ Минздрава России от 21.02.2014 №125н (ред. 16.06.2016 №370н, ред. 13.04.2017 №175н) «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям»
** Информация о принадлежности к группе риска Вы можете уточнить у своего лечащего врача, педиатра или терапевта.

ЖИЗНЬ В РОССИИ

Правила поведения в общественных местах

ГЛАВНОЕ ПРАВИЛО ПОВЕДЕНИЯ
НА УЛИЦЕ – НЕ ДОСТАВЛЯТЬ
НЕУДОБСТВ И НЕПРИЯТНОСТЕЙ
ОКРУЖАЮЩИМ.



Национальные и государственные праздники России

1-6 и 8 января Новогодние каникулы

7 января Рождество Христово

23 февраля День защитника Отечества

8 марта Международный женский день

1 мая Праздник Весны и Труда

9 мая День Победы

12 июня День России

4 ноября День народного единства



Полезная информация

Контактные данные кадровой службы
работодателя

• МВД по Республике Мордовия

Адрес: 430000, Республика Мордовия,
г. Саранск, ул. Коммунистическая, 75

Телефоны:

Дежурная часть: (8-8342)47-77-71,
29-82-24, факс: 47-77-88

Для отправки корреспонденции а также
заявлений или обращений граждан
перейдите по ссылке

https://13.мвд.рф/request_main

• Управление по вопросам миграции МВД по Республике Мордовия

сайт: 13.мвд.рф/ms

ул. г. Саранск, проспект Ленина, 30А

Тел.: 8 (8342) 28-20-20

- Отделение по вопросам трудовой миграции:

ул. г. Саранск, ул. Попова, 61

Тел.: 8 (8342) 29-87-20.

- Отдел иммиграционного контроля

ул. г. Саранск, ул. Попова, 61

Тел.: 8 (8342) 23-42-94

- Отдел разрешительно-визовой работы

ул. г. Саранск, проспект Ленина, 30А

Тел.: 8 (8342) 28-20-15

- Отдел по вопросам гражданства

ул. г. Саранск, проспект Ленина, 30А

Тел.: 8 (8342) 28-20-19

Единый экстренный канал помощи - 112

(со стационарного или мобильного
телефона) – при возникновении
чрезвычайной ситуации,
угрозе жизни и здоровью

• Министерство здравоохранения Республике Мордовия

г. Саранск, ул. Коммунистическая,
дом 33 стр. 2

ТЕЛЕФОНЫ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ:

Организация оказания медицинской
помощи (круглосуточный):

8 (800) 100-46-60

Медицинские организации:



ВСЕРОССИЙСКИЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ СЕРВИСЫ

Сайт: проверки.гувм.мвд.рф -
официальный сайт Главного управления по
вопросам миграции МВД России

Сайт: trudvsem.ru - Работа в России:
общероссийская база вакансий
Министерства труда Российской Федерации

Сайт: онлайнинспекция.рф - Портал
Федеральной службы по труду и занятости
для приема электронных обращений по
вопросам защиты трудовых прав

Сайт: www.gosuslugi.ru - Портал
государственных услуг
Российской Федерации

ПОИСК РАБОТЫ И СОДЕЙСТВИЕ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

• Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия

сайт: minsoc.e-mordovia.ru

ул. г. Саранск, ул. Титова, 133

Тел.: 8 (8342) 39-31-11

• Центры занятости населения Республики Мордовия

сайт: trudrm.ru